



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
Коммунистическая партия Советского Союза

ПРАВДА

Орган Центрального Комитета
Коммунистической партии Советского Союза

№ 106 (12674) Четверг, 16 апреля 1953 года ЦЕНА 20 КОП.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

День нашей Родины (1 стр.).
По столицам союзных республик.
Г. Айрия. — Промышленный и культурный центр Советской Армении (1 стр.).
НА ПАРТИЙНЫЕ ТЕМЫ: Л. Славнов. — Коллективизм — высший принцип партийного руководства (2 стр.).
А. Бахарев. — Больше оперативности в руководстве севом (2 стр.).
ОБЗОР ПЕЧАТИ: Важная тема (2 стр.).
ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ: Т. Гаевой, А. Якубов. — Порочная практика планирования (2 стр.).

Л. Дмитриев. — Поэзия борьбы. Стихи болгарских поэтов (3 стр.).
В. Ключев, К. Варяков. — Экономическое сотрудничество свободных народов (3 и 4 стр.).
П. Наумов. — Бонн регистрирует «добровольцев» (3 стр.).
Второй Всекитайский съезд женщин (3 стр.).
Успехи прогрессивных сил Индии на муниципальных выборах (3 стр.).

Седьмая сессия Генеральной Ассамблеи ООН (4 стр.).
События в Коре (4 стр.).
К переговорам в Паньмыньчжоне (4 стр.).
Подготовка к обмену больными и ранеными военнопленными в Коре (4 стр.).
Выход Гватемалы из организации стран Центральной Америки (4 стр.).
Задолженность Египта (4 стр.).
Положение в Иране (4 стр.).
С. Смирнов. — Гастроли Робера Шумана в Хельсинки (4 стр.).

НЕУКЛОННО ПРОВОДИТЬ РЕЖИМ ЭКОНОМИИ

Цель социалистического производства состоит в максимальном удовлетворении постоянно растущих материальных и культурных потребностей общества. Эта цель достигается путем непрерывного роста и совершенствования производства на базе высшей техники.

Советская страна развивает народное хозяйство за счет собственных ресурсов, за счет собственных источников накопления. У нас все средства производства являются общественной, социалистической собственностью. Советские люди, работая на себя, на свое общество, кровно заинтересованы в умножении общественных богатств, в проведении строжайшего режима экономии. Чем полнее и рациональнее будут использоваться у нас производственные ресурсы, чем бережливее и расчетливее мы будем вести хозяйство, тем больших успехов добьемся в развитии всех отраслей социалистической экономики, тем выше будет благосостояние народа.

Масштабы производства и строительства в Советском Союзе грандиозны. Страна из года в год добывает огромное количество угля, руды и нефти, выплавляет многие тысячи тонн чугуна и стали, выпускает разнообразнейшие машины и механизмы, производит во все возрастающих размерах товары широкого потребления. У нас возводятся новые гидротехнические сооружения, заводы и фабрики, учебные заведения и жилые дома, больницы и клубы.

Расчетливое, экономное ведение дела на каждом участке нашего строительства умножает могущество социалистической Родины, повышает уровень жизни народа. Результатом успехов советской экономики является, в частности, осуществление с первого апреля шестого по счету после войны снижения розничных цен на товары широкого потребления.

На тысячах социалистических предприятий, на колхозных и совхозных полях советские люди соревнуются за наиболее успешное выполнение заданий пятой пятилетки. В этом всенародном соревновании трудящиеся охотно и с энтузиазмом берут на себя все новые и новые задачи, борются за лучшее использование средств производства, за экономию сырья и материалов, топлива и электроэнергии.

На Кузнецком токоусовском фабрике по почину передовых работников тт. Жилиной и Харьковой широко развернулось соревнование за выпуск продукции сверх пятилетнего задания без дополнительных затрат сырья. Применяя наиболее совершенные методы работы и бережливую экономию, тт. Жилина и Харькова за первые два года пятилетки выработали сверх задания тридцать тысяч килограммов пряжи и свыше двух тысяч метров шерстяных тканей отличного качества. Борьба за максимальное сокращение производственных потерь началась на всех участках комбината «Техрознаммануфактура» и на многих других предприятиях легкой промышленности.

По почину молодых рабочих и специалистов на Московском автомобильном заводе еще в прошлом году развернулось соревнование за экономию металла на каждом изделии. Сотни комбинированных бригад выдвинули здесь свыше пяти тысяч предложений, дающих большую экономию. В результате расхода черного и цветного металла по каждой машине «ЗИС-150» был снижен на 300 килограммов, а по каждой машине «ЗИС-151» — на пятьдесят килограммов.

Ценную инициативу проявили строители Каховского гидроузла. Коллектив Каховского управления треста «Гидроэлектрострой» выступил с предложением развернуть соревнование за снижение стоимости строительства. Составленная здесь комплексная программа превращения в жизнь этого предложения показывает, что коллектив управления «Гидроэлектрострой» уже в текущем году может сократить стоимость работ на 20 процентов. Строители Сталинградской гидроэлектростанции также взяли на себя обязательство в текущем году снизить по сравнению с прошлым годом стоимость строительства на 10 процентов.

Эти и многие другие примеры свидетельствуют о растущей творческой инициативе трудящихся в борьбе за экономию и бережливость, за успешное выполнение плана пятой пятилетки. Вместе с тем надо со всей решительностью сказать, что в деле мобилизации и правильного использования внутренних ресурсов народного хозяйства у нас имеются еще крупные недостатки. Некоторые руководители не научились хозяйствовать расчетливо, экономно. Они ищут с серьезными срывами в работе предприятий, терпимо относятся к фактам

бесхозяйственности и расточительности средств.

На Макеевском металлургическом заводе, например, вследствие неудовлетворительного организационно-технического руководства предприятием за январь — февраль было перерасходовано в ломовом цехе 14,5 тысячи тонн кокса, в мартеновском производстве — почти 11 тысяч тонн мартеновской шихты. Из-за беспечности руководителей оказались потерянными огромные ценности, в создании которых был вложен труд большого числа советских людей.

За первые два месяца текущего года Харьковский турбогенераторный завод превысил плановую себестоимость продукции на 6,5 процента, перерасходовал таким образом несколько миллионов рублей. Крупный перерасход средств был допущен заводом и в прошлом году.

Особенно плохо осуществляется режим экономии в строительстве. Капиталовложения в народное хозяйство растут у нас из года в год, но руководители строительных организаций далеко не всегда заботятся о том, чтобы возвести тот или иной объект с наименьшими затратами. На строительстве зачастую используются средства механизации, низкая производительность труда, допущается бесхозяйственное расходование материалов, чрезвычайно велики накладные расходы. Все это удорожает стоимость строительства. Строительные организации Министерства угольной промышленности, например, в январе текущего года допустили удорожание строительства против смет на 12 процентов.

Никогда государственные средства, отпущенные на создание новых мощностей в народном хозяйстве, оказываются растраченными впустую. Как недавно сообщалось в «Правде», трест «Краснодарнефтегаз» из-за грубейших нарушений технологии не закончил строительство почти ста скважин, хотя затраты на них превысили 130 миллионов рублей. Министерство нефтяной промышленности следует всерьез разбираться в деятельности треста.

В проведении режима экономии большие задачи стоят перед работниками наших хозяйственных и административных органов. Укрепление министерств позволяет значительно улучшить управленческий аппарат, сократить его численность и штаты, а освобожденных работников направить для укрепления различных участков производства. Эта большая и важная работа должна сопровождаться дальнейшим повышением дисциплины и ответственности, четкости и легитимности в деятельности каждого административного и хозяйственного учреждения.

Борьба за строжайший режим экономии не кратковременная кампания. Режим экономии является методом социалистического хозяйствования, могущим рычагом дальнейшего подъема народного хозяйства, создания внутрипромышленных накоплений и правильного использования накопленных средств. Необходимо покончить с безразличным отношением некоторых хозяйственных руководителей и партийных организаций к фактам бесхозяйственности и расточительности. Вопросы осуществления самого строгого режима экономии должны всегда находиться в центре всей хозяйственной и партийной работы. Они должны всегда быть также в поле зрения партийной печати.

На XIX съезде Коммунистической партии указывалось на необходимость неустойчиво заботиться о воспитании советских людей в духе бережливости и отношения к общественной, социалистической собственности, искоренять всякие излишества в расходовании материальных, трудовых и денежных ресурсов, систематически обеспечивать выполнение и перевыполнение заданий по снижению себестоимости продукции. Директивы XIX съезда партии требуют неуклонно проводить на всех больших и малых участках хозяйственного строительства режим экономии, повышать рентабельность предприятий.

Задача наших партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций — всемерно поддерживать творческую инициативу трудящихся, направляемую на соблюдение строжайшего режима экономии, развивать самокритику и критику снизу, решительно пресекать всякие проявления расточительности и бесхозяйственности.

Шире развернем борьбу за строжайший режим экономии на всех участках хозяйственного строительства, добьемся новых успехов в укреплении могущества нашей социалистической Родины!

Предмайское социалистическое соревнование

Трудовые победы шахтеров

ХАБАРОВСК, 15. (Корр. «Правды»). Новых успехов добились горняки комбината «Хабаровскуголь» в предмайском социалистическом соревновании.

Позавчера машинист электропоза шахты № 2 Угальского шахтоуправления т. Скрипкин начал доставлять уголь сверх апрельского задания. Бригада т. Карасева,

КАРАГАНДА, 15. (ТАСС). В соревновании шахтеров Карагандинского металлургического комбината и Кузнецкого горняцкого комбината добился успеха коллектив шахты № 1 имени Горького. Десятки шапелов за оккупированный уголь, добытый сверх плана, отправлены ими в нынешнем году Магнитогорскому металлургическому комбинату. Лучшие комбайнеры первого посточного участка шахты № 1 тт. Бабаков и Гуров,

обслуживающая угольный комбайн «Донбасс», благодаря тщательному уходу за машиной ежедневно выдает на-гора до 70 тонн угля сверх плана.

К 14 апреля горняки комбината «Хабаровскуголь» отработали несколько тысяч тонн угля, добытого сверх плана. По сравнению с прошлым годом суточная добыча возросла на 208 тонн.

разрабатывая при помощи горного комбайна «Донбасс» маломощный пласт, выдала за месяц 12,345 тонн конусоватого угля, превысив установленную для агрегата норму в полтора раза.

В предмайские дни горняки добились рекордного за все годы существования шахты уровня добычи угля. По сравнению с прошлым годом суточная добыча возросла на 208 тонн.

День нашей Родины

Все полевые работы выполняются машинами

БРАСНОДАР, 15. (Корр. «Правды»). Сельские механизаторы Кубани соревнуются за образцовое проведение весеннего сева, за получение высокого урожая. Значительных успехов добилась бригада Героя Социалистического Труда Ивана Бунеева из Малороссийского МТС. Сев яровых культур бригады завершила в четыре рабочих дня, качество полевых работ отличное. Все трактористы перевыполняют сменные нормы.

Сотни тракторных бригад, работая в тесном сотрудничестве с колхозниками, провели сев ранних культур в лучшие агротехнические сроки.

Сельское хозяйство Кубани из года в год оснащается новой техникой. Только за последние четыре года сюда завезены дополнительно многие тысячи тракторов и комбайнов, свыше 6 тысяч пятикопеечных плугов и 8 тысяч сенокосов.

В нынешнем году все основные весенние полевые работы — культивация, боронование, сев и другие — в колхозах края полностью механизированы.

Каждый пятый колхозник края сейчас является механизатором.

Растет культура земледелия. Производство важнейшей продовольственной культуры — пшеницы в прошлом году увеличилось на 48 процентов по сравнению с 1940 годом. В нынешнем году колхозники и механизаторы обещали значительно повысить урожайность полей.

БРАТСКАЯ ПОМОЩЬ

УФА, 15. (Корр. «Правды»). Вывозка леса с Уральских гор представляла до последнего времени большие затруднения для башкирских лесозаготовителей. Лошади и трелевочные тракторы с большим трудом преодолевали крутые подъемы и спуски.

Недавно в Башкирию прибыли с Украины научные работники, а также механики треста «Закарпатгес». С их помощью в Яман-Ягнском лесхозе построена канатно-рельсовая дорога. Теперь мощная лебедка легко спускает с гор на канате вагоны, груженные лесом. Производительность труда лесозаготовителей резко возросла.

Сибирский научно-исследовательский институт лесного хозяйства и лесосеменоводства помог работникам Яман-Ягнского лесхоза наладить трелевку леса лебедкой, что также значительно облегчило труд лесорубов.

СПЕЦИАЛИСТЫ ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

ФРУНЗЕ, 15. (Корр. «Правды»). В Киргизском сельскохозяйственном институте имени академика Скрибина состоялся очередной выпуск специалистов.

Все выпускники получили назначения на работу в колхозы, совхозы, машинно-тракторные станции Киргизии. Большинство молодых зоотехников поехали работать в животноводческие районы высокогорного Тянь-Шаня и Прииссыккуля. Агрономы-шестиклассники направлены в южные области республики — Омскую и Джалаз-Абадскую.

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА ПРИВОДЯТСЯ В ДЕЙСТВИЕ

Производственно-технические конференции на московских предприятиях

На московских заводах «Серп и молот», имени Владимира Ильича, «Динамо» имени С. М. Кирова, «Москабель», Первом государственном подшипниковом имени Л. М. Кагановича на днях прошли производственно-технические конференции, посвященные наиболее важным для этих предприятий производственным вопросам. Обсуждение этих вопросов на всех конференциях велось с одной — и вывешивались дополнительные резервы дальнейшего роста и совершенствования производства.

Ниже публикуется отчет об одной из таких конференций — на заводе «Серп и молот».

Металлурги завода «Серп и молот» обсуждали вопрос о переводе предприятия на работу по суготному графику. Возможность работы по такому графику доказана опытом передовых коллективов, в частности, прокатчиков става «750».

С рассказом об этом опыте на конференции выступил оператор става «750» т. Якубов. Он привел интересные цифры: с тех пор, как работа става была организована по графику, простоя оборудования сократилась в шесть раз, производительность труда значительно возросла.

В ложаке главного инженера завода т. Прокопчикова были проанализированы причины неитивной работы предприятия. В сортировочном и листопрокатном цехах в первые пять дней месяца сдвинулось производство в полтора раза меньше, чем в последние пять дней месяца, а в калибровочном и сталепрокатном цехах — в четыре раза меньше. Такая же картина — в канатном, лентопротяжном и других цехах. Это приводит к неэффективному использованию мощностей, к сверхурочным работам, к увеличению брака.

Одна из основных причин неравномерной работы цехов заключается в том, что в мартеновских цехах нередко нарушается график выплавки стали нужных марок. Поэтому участники конференции уделали организации труда и производства в мартеновских цехах особое внимание.

Много говорилось на конференции об опыте передовых сталеваров, которые неукоснительно соблюдают технологический режим, дают большинство плавок короткими. Так, сталевар второго мартеновского цеха т. Соловьев за последние три месяца дал 81 плавку с опережением графика и сварил сверх плана 233,2 тонны.

Интернациональные связи белорусского народа

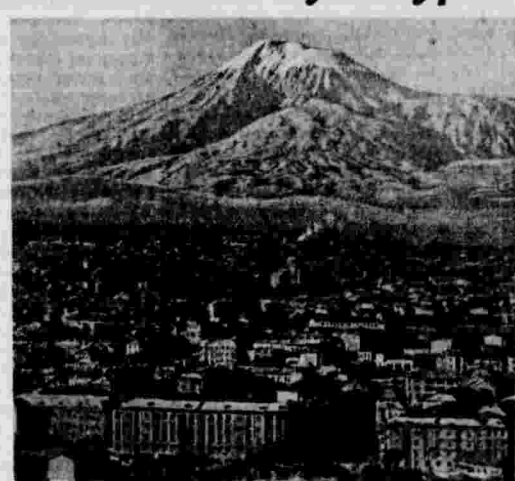
МИНСК, 15. (Корр. «Правды»). «Дружба народов Советского Союза» — так называлась лекция, прочитанная вчера на Минском вагоностроительном заводе. Лекция, посвященная национальной политике Коммунистической партии Советского Союза, укрепляющая интернациональные связи белорусского народа с трудящимися других стран, регулярно читается для рабочих тракторного завода, обувной фабрики имени Кагановича, полиграфического комбината имени Сталина и других предприятий.

Трудящиеся Белоруссии ведут большую переписку с зарубежными друзьями. Ежедневно на Минский почтамт поступает обширная корреспонденция из Чехословакии, Венгрии, Польши и других стран. Похвалки Минского района переписываются с крестьянами Кореи, железнодорожники станции Гомель — с болгарскими железнодорожниками. Недавно молодежь города Бреста получила письмо от китайской девушки из Сычуаня.

Сегодня в Минск прибыла делегация деятелей чехословацкой кинематографии. Гости примут участие в фестивале чехословацких фильмов, встретятся с рабочими минских предприятий и деятелями искусства. Делегация посетит студию «Беларусьфильм» и дворец культуры автомобильных строителей, где демонстрировались чехословацкие и белорусские фильмы.

ПО СТОЛИЦАМ СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК

Промышленный и культурный центр Советской Армении



Ереван. 1. Общий вид города. 2. Театр оперы и балета имени Спендиарова.



Столица Советской Армении Ереван — один из крупнейших промышленных и культурных центров Советского Союза.

С Канакерской возвышенности — в северной части города — открывается величественная и прекрасная панорама: видны величественные белоснежные вершины Арагата, чуть ближе раскинулись сады и поля Арагатской долины, а у самого подножья высится монументальные здания, разбегавшиеся широкие улицы, видны городские парки — все в зелени, в цветах.

За годы сталинских пятилеток облик Еревана в корне изменился.

В прошлом в Ереване не было промышленных предприятий, если не считать вино-коньячного завода и нескольких кустарных мастерских. Нынешний Ереван — это город крупной современной промышленности, созданной под руководством Коммунистической партии Советского Союза, с братской помощью всех народов СССР и прежде всего с помощью великого русского народа, с которым трудящиеся Армении связаны узами давней дружбы.

В числе построенных в Ереване за годы пятилеток промышленных предприятий можно назвать станкостроительный, электромашинностроительный, компрессорный, карбидный, шинный и многие другие заводы и фабрики. Достаточно сказать, что в настоящее время предприятия сто-

лицы Армении выпускают свыше двухсот различных видов промышленной продукции — трансформаторы и генераторы, кабели и карбид, металлообрабатывающие станки и детали для автомобилей, ткани и пищевые продукты. Продукция ереванских предприятий идет во все концы страны, в том числе на стройку крупнейших гидроэлектростанций — Кузнецкой, Сталинградской, Каховской.

Центр столицы Армении — площадь Ленина. Сюда сходятся многие улицы города. Площадь оживленнее, лучше в городе архитектурные сооружения — Дом правительства Армянской ССР, Дом культуры и другие. Здесь же воздвигаются новые зда-

ния Дворца Советов профессиональных союзных Армении, гостиныни. Застраиваются красивые здания из разноцветных туфов, базальта и гранита проспекты имени Ленина, Сталина, Орджоникидзе и другие магистрали. С каждым годом городская черта отодвигается все дальше от центра. За последние годы вырос ряд крупных рабочих поселков, в которых живут рабочие и служащие заводов и фабрик Еревана, образован новый район — Микоянский.

Ереван — крупный культурный центр. Еще в годы Великой Отечественной войны здесь была создана Академия наук Армянской ССР. Ныне она объединяет свыше тридцати научно-исследовательских учре-

ждений. Ученые Армении успешно работают над многими актуальными проблемами, оказывают большую повседневную помощь работникам промышленности и сельского хозяйства.

До Октябрьской революции на территории Армении не было ни одного высшего учебного заведения. Сейчас в столице республики Ереване насчитывается 12 вузов. Ежегодно из стен Ереванского государственного университета, политехнического, сельскохозяйственного, медицинского, зооветеринарного, двух педагогических и других институтов выходят сотни инженеров, агрономов, врачей, учителей, специалистов других отраслей народного хозяйства и культуры. В начальных, семилетних и средних школах Еревана обучается более пятидесяти тысяч детей.

В городе имеется около 80 клубов и домов культуры, более 250 библиотек, несколько театров, музеев, картинных галерей, издается ряд газет и журналов на армянском, русском и азербайджанском языках.

Новый, социалистический Ереван — гордость трудящихся Армении.

Г. АЙРИЯ.
(Корр. «Правды»).

г. Ереван.

Больше оперативности в руководстве севом

От корреспондента «Правды»
по Ростовской области

Весенние ветры и солнце быстро просушивают землю. Многолетним опытом доказано, что, если весной не сохранить влаги в почве, хорошего урожая не собрать. Старые хлеборобы неслучайно говорят, что позний сев в этих местах хуже суховей: даже всходов не увидишь!

Борьба за влагу стала важнейшей отличительной особенностью нынешней весны на Дону. Обилие техники, возросшее мастерство механизаторских кадров позволяют довести механизацию работ на высоком агрономическом уровне. Сотни тракторных и полеводческих бригад прилагают все усилия к тому, чтобы завершить сев в максимально сжатые сроки. Они дорожат каждым погожим часом, добывая высокопроизводительного использования машин.

Среди механизаторов Песчановской МТС первенство в соревновании держит тракторная бригада т. Махова. Раньше колосовые культуры в колхозе имени Калинина бригада посевала за четыре дня. С расвета до темна тракторы работали на севе, а ночью их переключали на пахоту. На тех участках, где совсем просохла земля, бригада вела культивацию и сев выборок. В течение полутора суток была завершена работа на всей площади.

Механизаторы трудятся с творческим воодушевлением. Полторы — две нормы дают ежедневно трактористы тт. Дозина и Буталин. Они считают своим долгом помогать отстающим, добиваться общего успеха. Когда стало известно, что в соседнем колхозе вторая и четвертая бригады отстают с выполнением заданий, бригады т. Махова оказали им практическую помощь в быстрейшем завершении сева колосовых культур.

Сильные степи — зона недостаточной увлажненности. Внедрению высокой агротехники, сохранению влаги в почве здесь приходится перестроить свое хозяйство. Почти повсюду — в Сальском, Песчановском, Егорьевском и других районах — сев колосовых сейчас проводится в течение 1—2 суток, а сев колосовых — в первую неделю полевых работ.

Характерной приметой нынешней весны является широкое применение достижений агрономической науки и передового опыта. В колхозах Сальского района, например, более 23 тысяч гектаров колосовых культур засажено прогрессивными семенами, в том числе свыше 11 тысяч гектаров — перекрестными и укороченными способами. На поля внесено много минеральных и местных удобрений. Из больших площадей проведены покосы и боронование озимых.

Больших успехов достигли в прошлом году колхозы Таганрогского сельского района. Они собрали в среднем по 157 пудов зерновых с гектара. Теперь колхозники и трактористы решили сделать новый шаг вперед: вырастить не менее 180 пудов зерна с гектара, значительно поднять урожайность картофеля, овса, картофеля за счет широкого внедрения в производство дости-

жений мичуринской науки и опыта передовиков. Колхозы района успешно осваивают травопольные посевы и кормовые севообороты. Колосовые культуры высеваются сейчас по хорошо подготовленной земле, с соблюдением всех правил агротехники. Большие площади засеваются перекрестным способом. Земля получает полную норму минеральных и местных удобрений.

В нашем районе не стало теперь отстающих колхозов. — говорит секретарь райкома т. Соловьев. — Это достигнуто благодаря дифференцированному руководству сельским хозяйством. Партийные организации прилагают немало усилий, чтобы поднять отстающие колхозы до уровня передовых. Мы разработали практические мероприятия по организационно-хозяйственному укреплению каждой сельхозартели в отдельности. Особое внимание было обращено на отстающие колхозы. Еще в прошлом году агрономы помогли им внедрить передовую агротехнику, организовать образцовый уход за посевами. В результате ранее отставшие колхозы — «Новый мир», имени Шевченко и некоторые другие — получили высокий урожай, значительно увеличили общественные доходы. Все колхозы района стали миллионерами.

Райком партии придает большое значение укреплению творческого сотрудничества тракторных и полеводческих бригад. Совершенствование действия механизаторов и колхозников позволяют решать важнейшие задачи повышения урожайности полей и дальнейшего подъема общественного хозяйства.

Широкая механизация полевых работ — основная гарантия сжатых сроков сева в колхозных и сальских степях. За последние годы тракторный парк Ростовской области значительно увеличился. Выросли замечательные кадры механизаторов. Тысячи колхозников участвуют на трехлетних агрономических курсах. Вооруженные мичуринскими научными знаниями, они ставят перед собой смелые задачи и настойчиво претворяют их в жизнь.

Однако не все местные партийные руководители умело используют богатые возможности для быстрейшего завершения весеннего сева. В ходе весны на юге области обозначились резкие контрасты: один район уже закончил сев колосовых и ранних технических культур, другие при одинаковых условиях ведут полевые работы низкими темпами.

Земли Александровского и Азовского районов, к примеру, расположены рядом на побережье Азовского моря. Их машинно-тракторные станции одинаково богаты оснащены техникой, но полевые работы здесь ведутся далеко не одинаково. Кол-

хозы Александровского района закончили сев колосовых еще 6 апреля, а в артелях Азовского района до сих пор продолжают сеять пшеницу. Причина отставания этого района состоит в том, что нет организованности на весеннем севе, низок уровень руководства полевыми работами. Во многих колхозах посевные агрегаты часто простаивают из-за несвоевременного подвоза семян, недостатка сельхозтехники.

Отстающие районы, колхозы и бригады не стали предметом повсеместной заботы партийных организаций области. Большая активность почв влаги порождает кое-где настроения беспечности и благодушия: с севом-то можно особенно не спешить. В результате упускаются лучшие агротехнические сроки, чем наносится непоправимый вред делу борьбы за высокую урожай.

Одной из трудностей нынешней весны на Дону является большой объем весенней работы. В прошлом году партийные, советские и сельскохозяйственные органы Ростовской области не приняли решительных мер, чтобы выполнить план подъема земли. Следовательно, сейчас все усилия должны быть направлены на быстрейшее завершение пахоты. Между тем несвоевременно в южных районах, первыми начавших полевые работы, развертывается молния. Это приводит к затягиванию весеннего сева.

Обилие техники на полях породило и другого рода беспечность. Сотни тракторов не укомплектованы второй смесью удобрений. В колхозе имени Ленина, Кагальницкого района, например, девять тракторов работают на одну смесь, что неизбежно ведет к срыву графика сева. В сельхозартели Мечетинского района переко можно встретить бывших трактористов, занятых на полевые работы и на других второстепенных работах. В то же время мощные гусеничные тракторы ночью простаивают из-за отсутствия водителей. Райком партии и руководители МТС не позаботились, чтобы вернуть трактористов к их основной работе.

По почину передовых колхозов еще далеко до наступления весны на Дону. Началась весьма полезная работа по оборудованию полевых станций и вагонов. Однако эта инициатива не нашла должной поддержки со стороны партийных организаций, советских и сельскохозяйственных органов. Во многих районах — Кагальницком, Мечетинском, Разливском и других — трактористам не созданы нормальные жилищно-бытовые условия для отдыха.

Так район с примерами высокой организованности на севе обнаруживает крупные промахи. свидетельствуют об отсутствии в ряде районов оперативного руководства ходом полевых работ. Ростовский обком партии и обкомполком должны быстрее устранить эти недостатки и не допустить их на Среднем и Верхнем Дону, где весенний сев начнется в ближайшие дни.

А. БАХАРЕВ.

Письмо в редакцию

Порочная практика планирования

Ответственные задачи поставлены XIX съездом партии перед работниками промышленности и транспорта. Успешное решение этих задач во многом зависит от того, как министерства обеспечат подтягивание отстающих предприятий до уровня передовых.

Нало сказать, что Министерство путей сообщения, и в первую очередь его глава, ведающий паровозоремонтными заводами, еще мало заботится о том, чтобы все предприятия работали ритмично и выполняли установленные для них государственные планы.

Продолжительное время, например, отстает Запорожский паровозоремонтный завод. Немало комиссий, возглавляемых ответственными работниками завода, побывало на заводе. Но комиссии не помогли предприятию преодолеть отставание. И после посещения комиссий на заводе продолжался процесс ремонта рам. Производительность станков, находящихся в колесном пеще Запорожского завода, в два-три раза ниже, а процент брака по чугунному и мелкому литью — в четыре раза выше, чем на Полтавском заводе.

Устраняя недостатки в работе, коллектив нашего паровозоремонтного завода из месяца в месяц улучшает свои производственные показатели. На основе достигнутых в 1952 году результатов был проведен пересчет проектной мощности завода в сторону ее увеличения на 11 процентов. Вскрытая внутренняя резервность коллектива предприятия оказалась перекрывать в 1953 году и эту проектную мощность на 10 процентов. По итогам работы за четвертый квартал прошлого года заводу присуждено переходящее Красное знамя Министерства путей сообщения и ВПС.

Казалось бы, что глава должен был перенести положительный опыт передовых предприятий на отстающие и добиваться общего подъема. Однако он стал на осужденный партийный путь перекалывания заданий с плохо работающими заводами на передовые. Так, 25 марта, за пять дней до окончания первого квартала текущего года, глава увеличил нашему заводу план на 225 тысяч рублей.

Чтобы выполнить столь спешное дополнительное задание, пришлось прибегнуть к штурмовщине. Это отрицательно сказалось на производстве задела деталей для нормальной ритмичной работы в апреле. Но вот 4 апреля от начальника Главта т. Паромова получила новая телеграмма: «Для выполнения допущенной заводом задолженности в первом квартале Полтавскому заводу устанавливается дополнительное задание отрегулировать три паровоза».

Многие предприятия, располагающие большими производственными мощностями, но плохо работающие, получают, как правило, заниженные задания.

О том, как безответственно походят в Главе к планированию, можно судить и по такому примеру. На второй квартал план нашему заводу по валовой и товарной продукции устанавливался исходя из количества календарных чисел в каждом месяце, а план по физическим единицам продукции — паровозам и запасным частям — из количества рабочих дней в месяце. Если завод выполнял план по валовой и товарной продукции, то он не обеспечит задания по номенклатуре и наборот.

Побочные планы лишь дезориентируют предприятие.

Т. ГАЕВОЙ.

Начальник Полтавского паровозоремонтного завода имени Жданова.

А. ЯКУБОВ.

Портрет ЦК КПСС на заводе.

ОБЗОР ПЕЧАТИ

ВАЖНАЯ ТЕМА

XIX съезд партии в директивах по пятому пятилетнему плану поставил задачу — увеличить производство овощей, картофеля и продуктов животноводства в пригородных зонах Москвы, Ленинграда, городов Урала, Донбасса, Кузбасса и других промышленных центров и крупных городов, создать картофелеводческие и животноводческие базы в новых промышленных районах.

Некоторые газеты промышленных центров и крупных городов страны поднимают на своих страницах важные практические вопросы, связанные с успешным решением этой задачи.

«Вокруг донецких городов», — пишет в передовой статье «Социалистический Донбасс», — создана широкая сеть овощно-молочных совхозов и пригородных хозяйств промышленности предприятий. Расширив посевы овощей и картофеля... Тем не менее в целом по области в развитии огородничества имеются еще крупные недостатки. В течение ряда лет наша область не выполняет планов урожайности и валового сбора овощей».

Как сообщает газета, в Дзержинском, Авдеевском, Сидловском и других районах медленно ведутся подготовительные работы к посеву овощей и посадке картофеля. Затягивается сев ранних овощных культур в хозяйствах трестов овощных совхозов. Основная причина такого положения с развитием овощеводства заключается в недооценке некоторыми партийными организациями, советскими и сельскохозяйственными органами важности создания изобилия овощей, картофеля, продуктов животноводства для населения городов. Интересы дальнейшего повышения уровня материального благосостояния трудящихся области требуют решительного преодоления этих крупных недостатков.

Редакция опубликовала письмо коллектива совхоза «Комсомолец Украины», обещавшего вырастить сверх плана 1.000 тонн овощей и картофеля. Обращаясь ко всем овощеводам области, редакция призывает социалистическое соревнование за высокий урожай овощей и картофеля, инициативу соревнования призывает создать «изобилие этих продуктов за счет производства их на месте, на нашей донецкой земле».

Опыт прошлых лет показывает, что одной из главных причин отставания овощного хозяйства ряда областей и районов является низкая урожайность. Производство овощей и картофеля в колхозах Молотовской области, подчеркивает в одном из своих выступлений газета «Звезда», сильно отстает от потребностей в них населения того, что урожайности этих культур еще крайне низка.

В ряде статей газета конкретно ставит вопрос о мерах повышения урожайности овощей и картофеля:

«Надо прежде всего улучшить семеноводческую работу, которая в большинстве колхозов запущена... Многолетней практикой Восточно-Молдавского овощного госхоза доказано, что для пригородных и северных районов области внедрение ранних сортов картофеля имеет особенно большое значение».

На опыте колхоза «Переходник» газета показывает, что важнейшим условием подъема урожайности овощей является широкое внедрение достижений советской

агробиологии, научная организация всего дела овощеводства.

Углубление колхозов открывает широкие перспективы для резкого повышения уровня механизации возделывания овощей и картофеля. Главным агроном Пермской МТС т. Лазуков в статье «Задачи механизаторов в развитии овощеводства» на конкретных примерах из практики ряда колхозов показывает, каким мощным рычагом повышения урожайности является применение в овощеводстве техники МТС. В прошлом году в ряде колхозов были механизированы работы по возделыванию овощей и картофеля. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, урожай овощей вырос на 20%, а затраты труда сократились в семь раз.

Максимальное увеличение производства овощей и картофеля для полного обеспечения ими трудящихся городов и промышленных центров — дело большой государственной важности. Свердловская областная газета «Уральский рабочий» правильно подчеркивает в передовой статье ответственность партийных организаций за развитие овощеводства. Необходимо установить неослабный партийный контроль за выполнением мероприятий по увеличению производства овощей и картофеля в области. В статье привлекается внимание к вопросам правильной организации труда колхозников, занятых в овощеводстве, усиления политической работы среди овощеводов и улучшения руководства социалистическим соревнованием.

Следует вместе с тем отметить, что еще не все газеты крупных промышленных районов страны энергично и настойчиво борются за создание изобилия овощей и картофеля для трудящихся городов и промышленных центров.

На Днепропетровщине начался массовый сев, колхозы и совхозы области деятельно готовятся к посеву овощей и посадке картофеля. Но типично пытаются отстоять хоть малейшее представление об этом по страницам областной газеты «Днепропетровская правда». Они говорят о полном неведении редакции к большому и важному делу развития овощеводства в области, особенно в районах крупных промышленных центров. Даже в специальной передовой статье, посвященной весенним полевым работам, у газеты не нашлось места, чтобы подчеркнуть всю важность задачи своевременной подготовки к посеву овощей и посадке картофеля.

Областная газета «Брянский рабочий» в эти предпосевные дни опубликовала небольшую статью «За высокий урожай картофеля». В ней газета пишет, что «можно удвоить и даже утроить урожай картофеля в нашей области». Но это выглядит пустой декларацией, если редакция изво дня в день не показывает, как колхозы, совхозы готовятся к тому, чтобы расширить производство овощей и картофеля, обеспечить ими полностью трудящихся г. Брянска и других промышленных центров области.

Создание мощных картофелеводческих и животноводческих баз вокруг крупных промышленных центров есть одно из প্রধানнейших неотложных задач партии и правительства об улучшении материального благосостояния трудящихся. Газеты должны повседневно осещать эту большую и важную тему.

ПО МАТЕРИАЛАМ «ПРАВДЫ»

«СА ПОГИ СО СКРИПОМ»

Бюро Тернопольского обкома партии приняло решение по опубликованному в «Правде» фельетону «Сапоги со скрипом». Наложено строгое партийное взыскание на секретаря Тернопольского горкома пар-

тий тт. Л. В. Короленко и В. В. Салова, прокурора гор. Тернополя И. И. Пистуну, начальника областного Т. И. Прокопенко. Принято решение освободить Т. И. Прокопенку от должности начальника областного

НА ПАРТИЙНЫЕ ТЕМЫ

Коллективность — высший принцип партийного руководства

Коммунистическая партия — руководящая и направляющая сила советского общества — вырабатывает в ходе огромной созидательной работы основные принципы партийного и государственного руководства. Тесно связанная с широчайшими массами трудящихся, наша партия направляет усилия народа к достижению великой цели, твердо и уверенно ведет страну вперед по пути строительства коммунизма.

Наша партия является боевой организацией, активно мыслящей, самостоятельной, живущей живой жизнью, разрушающей старое и творящей новое. Это определяет и методы работы партийных организаций.

Партийные комитеты — органы политической руководства. Они не могут перенести в практику своей работы методы, присущие административно-распорядительным органам. Подобные факты имели место в период войны. Обстановка военного времени обусловила некоторые особенности в методах руководства, которые в известной мере были оправданы для тех условий. Но это привело к серьезным недостаткам в практической работе партийных организаций.

Вот почему в ряд важнейших задач партийной работы в послевоенный период партия поставила задачу — повысить уровень партийного руководства, покончить с такими явлениями, как перенесение в партийные организации административных методов руководства, ведущих к бюрократизации партийной работы.

Одним из основных принципов партийного руководства является коллективность в решении всех важных вопросов партийной работы. Нельзя по-настоящему руководить, если в партийной организации нарушается внутриведомственная демократия, если нет полноценного коллективного руководства, развернутой критики и самокритики. В коллективности, в коллегиальности — величайшая сила партийного руководства.

Товарищ Сталин, говоря о великой роли Центрального Комитета нашей партии, как органа коллективного руководства, указывал в 1931 году, что среди членов ЦК «имеются наши лучшие промышленники, наши лучшие кооператоры, наши лучшие специалисты, наши лучшие военные, наши лучшие пропагандисты, наши лучшие агитаторы, наши лучшие знатоки совхозов, наши лучшие знатоки колхозов, наши лучшие знатоки индивидуального крестьянского хозяйства, наши лучшие знатоки Советского Союза и национальной политики. В этом арсенале сосредоточены мудрость нашей партии. Каждый имеет возможность высказать свое мнение, свое предложение. Каждый имеет возможность внести свой вклад».

Принцип коллективности в работе означает прежде всего, что решения по всем важным принципиальным вопросам, принимаемым партийными комитетами, являются плодом коллективного обсуждения. Как бы ни были опытные руководители, какими бы знаниями и способностями они ни обладали, ни не удастся заменить инициативу и опыт целого коллектива. Во всяком коллективе, во всяком руководящем коллективе имеются люди, обладающие разносторонним опытом, без использования которого руководители не в состоянии принять правильные решения, осуществлять квалифицированное руководство.

Единоличные решения всегда или почти всегда бывают ошибочными решениями. Отсюда важнейшее требование, чтобы решения опирались на опыт многих, были плодом коллективного творчества. Если бы этого не было, если бы решения принимались единолично, то могли бы допускаться в работе серьезные ошибки. Поскольку же каждый имеет возможность исправлять ошибки отдельных лиц и поскольку партийные органы в практике своей работы считаются с этими исправлениями, решения получают более правильными.

У нас еще встречается, руководители, которые нарушают принцип коллективности, решают важные вопросы единолично, не советуясь с членами бюро. Таких неправильных методов работает, например, первый секретарь Джала-Абадского обкома партии т. Аламанов. Он нередко в решении важных вопросов не считает с мнением членов бюро, не советуется с ним, не создает условий для критики, болезненно воспринимает критические замечания. Секретарь Валуевского района партии Курской области т. Смирнов вопросы подбора и расстановки кадров зачастую решает единолично, без обсуждения на бюро района.

Если, что в данном случае эти работники действовали не как политические руководители, а скорее, как плохие администраторы. Политический руководитель не может противопоставлять себя коллективу, всегда стремится сплотить партийный актив, собрать в себя опыт партийных масс, воздействовать на административную власть, а своим авторитетом, необходимыми знаниями и опытом.

Администрирование ничего общего не имеет с правильными методами руководства, оно может лишь вредить в партийной работе. Равно как и грубость, администрирование есть свидетельство не воли, а безволия работника, не силы, а слабости руководства.

В коллективном обсуждении и решении вопросов важную роль играет правильная практика проведения заседаний бюро и пленумов партийных комитетов. Когда партия критикует некоторых работников за то, что они руководят заседаниями методами, что они не знают, что она вообще осуждает заседания. Напротив, регулярность заседаний бюро, пленумов партийных комитетов является не чем иным, как наведением коллективности руководства и полноценной его административными и партийно-бюрократическими методами. Дело вовсе не в том, что заседания проводятся, а в том, как они проводятся.

В некоторых случаях нарушения коллективности руководства выражаются в проведении заседаний партийных комитетов при отсутствии большинства их членов. Это приводит к тому, что члены комитета, не обеспечивая преемственности их «активной работы».

Одним из нарушений коллективности руководства является принятие важных постановлений путем опроса. Ныне руководители полагают, что, принимая опросные решения, они будто бы проявляют оперативность. Это мнение глубоко ошибочное. Практика опросных решений ничего общего не имеет с оперативностью и свидетельствует лишь о формально-бюрократическом подходе к делу. Разумеется, часть вопросов, не требующих обсуждения, может решаться опросным путем. Но все важные, принципиальные решения, прежде чем быть принятыми, должны обязательно обсуждаться членами партийного комитета. Опросный метод, нарушая коллективность в руководстве, умаляет элементарные права членов руководящего коллектива, ослабляет их ответственность за всю работу коллектива.

Самой распространенной формой нарушения коллективности является плохая подготовка заседаний, когда на бюро комитета выносятся неподготовленные вопросы, когда члены бюро не получают материалов заранее и знакомятся с предметами решений на самих заседаниях. В этих условиях обсуждение длится часами, а толкового решения не получается. Такого рода беспорядочные заседания только принижают коллективность. Они способствуют не столько для действительного обсуждения вопросов, сколько для проформы. То же самое можно сказать и о проведении в некоторых партийных организациях пленумов. В ряде случаев злоево обсуждение на них поименно парализовано шумихой, критика и самокритика звучит слабо.

В целях повышения роли бюро, пленумов партийных комитетов следует улучшить практику их проведения. Необходимо, чтобы заседания хорошо организовывались, проводились при полном волеизъявлении, чтобы члены комитета имели возможность высказывать свои мнения, чтобы решения принимались на основе критики и самокритики, отражали ценные предложения и замечания, выказанные в процессе обсуждения вопроса. Коллективность в работе предполагает, чтобы руководители умели высказывать мнение членов партийного комитета, счи-

тались бы с их критическими замечаниями и предложениями. Недопустимы факты, когда, скажем, первый секретарь Рязанского райкома Молдавской ССР т. Грохов не советуется с руководящими работниками района, подавляет их инициативу, пренебрежительно относится к критике с их стороны. Грохов не считал нужным даже ознакомить членов бюро райкома с отчетом о работе райкома, представленным в ЦК КП Молдавии. Отчет был составлен в духе самохвальства и не выражал коллективного мнения членов комитета.

Руководители не могут воспринимать критическое указание в свой адрес как личную обиду. Они должны уметь мужественно встречать критику, проявлять готовность починить свою волю воле коллектива. Без такой мужества, без умения преодолевать свое самодушие и подчинить свою волю воле коллектива нет коллективного руководства, нет коллектива.

Коллективность в работе имеет большое значение для воспитания кадров. Без коллективности вообще немислимо вырастить серьезных политических руководителей. Работники, руководители растут в ходе самой работы. Только приобщая работников к активной партийной жизни, давая им испытать всю тяжесть работы, можно создать кадры, достойные выдвинутых, обладающие всеми теми качествами, которые присущи работнику ленинско-сталинского типа. Нарушение коллективности в работе может привести не только к серьезным ошибкам, но и становится тормозом в воспитании кадров.

Для правильного воспитания кадров важно ставить их под контроль партийных комитетов, чтобы работники проявляли готовность не только учиться массе, но и учиться у масс. Большую роль в этом отношении призвана играть коллективность в работе. Если нарушается коллективность, там отсутствуют необходимые условия для критики и самокритики, там притупляется чувство ответственности, работники замыкаются опасным самонадеянием и занаятом. Именно в такой обстановке отдельные руководители начинают себя вести так, словно они все знают, лишь они могут сказать что-либо путное и толковое, на долю же других остается только поддерживать их мнение.

В такой обстановке создается благоприятная почва для беспринципности, чуждых нравов угодничества и подла-

димства. Вывают случаи, когда руководители того или иного партийного комитета ведут себя неправильно, а члены партийного комитета примиряются с этим, не стремясь к этому и, чтобы не испортить отношений с руководителем, допускают беспринципность, не считают нужным и возможным возражать, а то и подлаживаются под его мнение, подкапывают ему во всем. Между тем роль коллективного руководства заключается в том, чтобы поправлять и критиковать друг друга. Где существует нетерпимая обстановка угодничества, при которой нет места делу, критическому обсуждению вопросов, критическим замечаниям в адрес руководящих товарищей не высказываются, там, как правило, имеются серьезные недостатки в работе.

Коллективность в обсуждении и решении вопросов надо уметь правильно сочетать с персональной ответственностью в исполнении. Как коллективность необходима для обсуждения основных вопросов, так необходима и единоличная ответственность в исполнении, чтобы нельзя было уклоняться от ответственности за исполнение того или иного решения.

Решение, не определяющее ответственного лица или сроков его исполнения, приобретает характер простого пожелания, пустой декларации, исполнение которого и проверять то даже не представляется возможным. О такого рода решениях нельзя просто сказать, что они беспредельны, — они вредны, так как падают безответственностью и обманчиво, разлагают дисциплину. Партийная и государственная дисциплина будет укрепляться в том случае, если работник знает, что за то или иной участок отвечает он и ему не удастся уйти от ответственности или раздаться ее с другими работниками.

Метод коллективного руководства — основной принцип партийного руководства, нарушение которого в партийной работе нельзя иначе рассматривать как проявление бюрократизма, скрывающего инициативу и самостоятельность партийных организаций и членов партии. Строжайшее соблюдение этого высшего принципа является залогом правильного руководства, важнейшим условием дальнейшего подъема партийной работы для успешного движения вперед по пути строительства коммунизма в нашей стране.

Л. Слепов.

Изд. № 259.